

Åpenhetsloven

Jason Engineering AS
Grønland 76–82, 3045 Drammen, Norge
www.jason.no

Virksomhetsområde for Jason

Jason Engineering AS (Jason) utvikler, produserer og leverer mekaniske og elektriske produkter til den globale maritime og offshore-industrien. Selskapet tilbyr løsninger med høy driftssikkerhet og lang levetid, med særlig fokus på brannsikring og sikkerhetskritisk utstyr.

De viktigste kundesegmentene er:

- Skipsverft
- Rederier
- Innkjøpsselskaper for maritimt og mekanisk utstyr

Produktene leveres både til norske og internasjonale kunder, og anvendes i krevende driftsmiljøer der robusthet og sikkerhet er avgjørende.

Ledelsessystem og sertifiseringer

Jason opererer med et integrert ledelsessystem som dekker kvalitet, miljø og arbeidsmiljø. Selskapet er sertifisert i henhold til følgende internasjonale standarder:

- **ISO 9001:2015** – Kvalitetsledelse
- **ISO 14001:2015** – Miljøledelse
- **ISO 45001:2018** – Arbeidsmiljø og HMS

Dette understøtter selskapets kontinuerlige arbeid med forbedring, risikostyring og etterlevelse av lovkrav.

Kjerneverdier og ansvarlighet

Jason legger stor vekt på bærekraft, etisk forretningspraksis og etterlevelse av nasjonale og internasjonale standarder. Selskapet jobber aktivt for å redusere sin miljøpåvirkning og for å sikre trygge, inkluderende og respektfulle arbeidsforhold både internt og i leverandørkjeden.

Formål og forpliktelse

Jason er forpliktet til å opptre i tråd med Åpenhetsloven og bidra til åpenhet og respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger som en integrert del av vår forretningsdrift for å identifisere,

forebygge, begrense og redegjøre for hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser i vår virksomhet og leverandørkjede.

Arbeidet er forankret i ledelsessystemet vårt, som er sertifisert etter ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 og ISO 45001:2018, og inngår i vår kontinuerlige forbedringsprosess. Vårt mål er reell forbedring og ansvarlig drift i hele verdikjeden.

Redegjørelse

I henhold til §5 i Åpenhetsloven offentliggjør vi årlig en redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen inkluderer:

- En overordnet beskrivelse av vår virksomhet, selskapsstruktur og hovedaktiviteter.
- Retningslinjer og rutiner for håndtering av negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Identifiserte eventuelle faktiske negative konsekvenser og vesentlige risikoområder.
- Iverksette mulige tiltak for å forebygge og rette opp forhold med forbedringspotensial, samt effekten eller forventet effekt av tiltakene.

Redegjørelsen publiseres på vår nettside og oppdateres årlig innen 30. juni.

Ansvar og gjennomføring

Det overordnede ansvaret for etterlevelse av Åpenhetsloven ligger hos administrerende direktør. Operativt ansvar for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger er delegert til Chief Operating Officer. Ansvar og prosesser er forankret i styret og i selskapets ledelsessystem.

Jason aksepterer ingen brudd på grunnleggende menneskerettigheter internt eller eksternt. Våre leverandører forventes å tilby arbeidsforhold som er i tråd med nasjonal lovgivning og internasjonale standarder. Ved identifiserte avvik skal Jason i dialog med leverandøren forsøke å rette forholdet gjennom tiltak. Ved manglende forbedring kan kontraktsforhold avsluttes. Alvorlige brudd vil bli varslet til Forbrukertilsynet.

Rutiner

Det er etablert dokumenterte rutiner for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og for håndtering av informasjonsplikten i henhold til §6 og §7 i loven. Dette inkluderer behandling av informasjonsforespørsler og tilgjengeliggjøring av informasjon på en forståelig og tilstrekkelig måte.

Oppsett for aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres i tråd med OECDs sekstrinnsmodell:

1. Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer

- Inkludere ansvarlighet i kvalitet-, miljø- og HMS-policyer
- Tydelige roller og ansvar i styre og ledelse
- Innarbeide forventninger i kontrakter med leverandører

2. Kartlegge og vurdere risiko og negativ påvirkning

- Oversikt over alle leverandører og deres geografiske og sektorspesifikke risiko
- Prioritere de mest risikoutsatte leverandørene for grundigere vurdering

3. Stanse, forebygge og begrense negativ påvirkning

- Implementere korrigerende tiltak ved identifiserte avvik
- Oppfølging gjennom dialog og kapasitetsbygging med leverandører

4. Overvåke effekt og resultater av tiltak

- Bruke avviksrapportering og nøkkelindikatorer
- Evaluere effekten av tiltak og justere ved behov

5. Kommunisere håndtering av risiko

- Redegjørelse på nettsider innen 30. juni hvert år
- Transparent kommunikasjon med interessenter og rettighetshavere

6. Gjenoppretting og klageordninger

- Tilgang til varslings- og klageprosesser internt og eksternt
- Samarbeid med relevante aktører om erstatning der det er påkrevd.

Drammen, 11.06.2025


Baard Hoan (Styrets leder)


Margreta Hoan (Styremedlem)


Anette Krogh Berger (Styremedlem)